

MURANOCONSEIL
performance that **makes sense**



LA COLLABORATION

LE NOUVEAU GRAAL CORPORATE ?

www.muranoconseil.com

RÉCONCILIER ENJEUX STRATÉGIQUES ET ATTENTES DES COLLABORATEURS :

L'ADAPTATION DES MÉTHODES DE TRAVAIL

Adapter les méthodes de travail pour harmoniser les objectifs stratégiques des organisations et les attentes des collaborateurs est une préoccupation centrale pour les managers actuels, quel que soit leur domaine d'activité ou la taille de leur entreprise

Alors que la transformation organisationnelle marque souvent le début d'une nouvelle ère, les véritables défis résident dans le renforcement de la collaboration, de la transversalité et dans la promotion du changement, des éléments clés pour l'avenir des entreprises.

Chez MURANO, nous sommes pleinement conscients de ces enjeux. Nous accompagnons nos clients au quotidien dans la mise en œuvre du changement, en développant de nouvelles méthodes de travail pour leurs équipes



QUELS ENJEUX POUR LES MANAGERS ?

Les organisations sont devenues de plus en plus complexes et les cycles de validation se sont fortement allongés, rendant les rôles et responsabilités de chacun de plus en plus flous au sein des processus... Une perte importante de repères pour les équipes en découle.

Ainsi, leurs managers, au même titre que les comités exécutifs, se doivent d'être en perpétuelle réflexion :

- Comment redonner du sens au travail de mon équipe, recentrer la production des équipes sur des tâches à forte valeur ajoutée et donner un second souffle à la performance ?
- Quels sont les leviers disponibles pour améliorer les interactions et rendre l'organisation agile ?
- Qu'est ce qui s'offre à moi pour insuffler une dynamique nouvelle et impliquer mes équipes dans une démarche d'amélioration continue ?

LES 4 PILIERS DE LA COLLABORATION

La collaboration améliore considérablement le quotidien des équipes en favorisant la communication inter-services et en brisant les silos, tout en activant des leviers inexploités pour propulser l'organisation vers l'excellence. Dans ses missions d'accompagnement en matière de collaboration, MURANO sensibilise les équipes à quatre piliers fondamentaux, selon une méthodologie spécifiquement conçue : l'InREL (Innovation, Rapidité, Entraide, Liens).

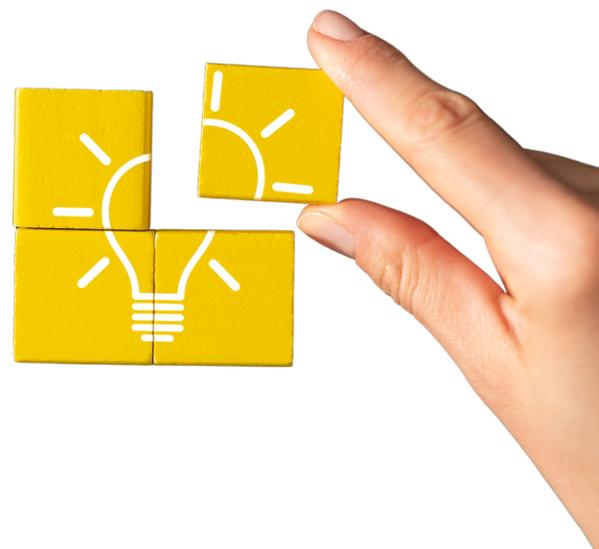
1

STIMULER L'INNOVATION COLLECTIVE

Parce que nous ne sommes jamais aussi forts qu'à plusieurs et que nous observons que l'expertise et les savoir-faire sont de plus en plus éparpillés dans l'entreprise.

Les défis auxquels sont confrontés les professionnels opérationnels deviennent de plus en plus complexes, exigeant la constitution d'équipes pluridisciplinaires pour les résoudre.

La collaboration facilite la mise en relation rapide d'experts métier issus de divers secteurs, leur permettant de s'engager efficacement dans des initiatives d'amélioration continue. Alors que la complexité peut ne pas être soluble dans le collectif, la complication, elle, peut l'être !



2

SE METTRE EN ORDRE DE MARCHÉ RAPIDEMENT

Pour faire preuve d'agilité, s'adapter rapidement aux problèmes et mobiliser les forces en présence en profitant d'une communication fluide.

Les moyens de communication habituels sont souvent submergés par le flux quotidien d'informations, entravant la coordination des acteurs sur le terrain. La collaboration mobilise efficacement l'environnement et fluidifie la communication en impliquant directement les bons interlocuteurs.

PARTAGER ET S'ENTRAIDER

3

Car le savoir-faire de l'entreprise ne passe plus forcément par la formalisation des connaissances mais réside en chacune des personnes qui constituent l'organisation.

La collaboration favorise l'échange et la montée en compétences au travers du partage de la connaissance entre les personnes.

2

S'ACCEPTER ET TISSER DES LIENS

Pour libérer les collaborateurs des anciennes méthodes de gestion, favorisons un environnement de convergence des idées et des objectifs, en sortant des silos.

La collaboration permet aussi l'identification des acteurs clés et une meilleure coordination de l'avancée des chantiers. Fédérer et mobiliser ses collaborateurs est donc un enjeu déterminant dans l'amélioration des performances collectives.

CONCLUSION

La collaboration va bien au-delà des plateformes informatiques facilitant la mise en relation des collaborateurs. Elle dépend surtout de l'engagement des individus à faire évoluer leurs méthodes et leurs environnements de travail vers des organisations plus performantes. Bien que difficile et chronophage, ce processus complexe implique un changement profond des mentalités. Toutefois, les récompenses en valent la peine ! En favorisant la collaboration entre les individus, c'est l'ensemble de la culture d'entreprise qui évolue, et ce, sur le long terme.

“

« Quoiqu'il en soit, chez MURANO, nous sommes convaincus que l'appropriation de la démarche par les équipes est un élément fondamental et c'est pour cette raison qu'elles ont besoin d'être alimentées et valorisées tout au long du changement ».



ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?



Johann HAZIZA
Associé fondateur

Johann.haziza@muranoconseil.com
06 60 72 13 06



Alexandre GIRAUD
Associé fondateur

Alexandre.giraud@muranoconseil.com
06 83 82 94 13



Julie MOUTIER
Management & Collaboration

julie.moutier@muranoconseil.com
06 15 44 57 65

Parlons-en !



Murano conseil



Murano conseil



www.muranoconseil.com